

Ordnung zur Änderung der Fächerspezifische Bestimmungen für den Masterstudiengang Wirtschaftswissenschaften vom 15. Oktober 2013 (Studienmodell 2011)

Aufgrund der §§ 2 Abs. 4 und 64 Abs. 1 des Gesetzes über die Hochschulen des Landes Nordrhein-Westfalen (Hochschulgesetz - HG) vom 31. Oktober 2006 (GV. NRW. S. 474), zuletzt geändert durch Gesetz vom 28. Mai 2013 (GV. NRW. S. 277) hat die Fakultät für Wirtschaftswissenschaften in Verbindung mit der Prüfungs- und Studienordnung für das Masterstudium (MPO fw. - Studienmodell 2011) an der Universität Bielefeld vom 1. August 2012 (Verkündungsblatt der Universität Bielefeld - Amtliche Bekanntmachungen - Jg. 41 Nr. 14 S. 325) diese Ordnung zur Änderung der Fächerspezifischen Bestimmungen (Anlage zu § 1 Abs. 1 MPO fw.) erlassen:

Artikel I

Die Fächerspezifischen Bestimmungen für den Masterstudiengang Wirtschaftswissenschaften vom 4. Februar 2013 (Verkündungsblatt der Universität Bielefeld – Amtliche Bekanntmachungen – Jg. 42 Nr. 3 S. 59) werden wie folgt geändert:

1. Ziffer 6 erhält folgende Fassung:

6. Curriculum (§ 7 MPO fw.)

Die Studierenden können eines der folgenden Profile a. bis g. wählen. Wird kein Profil gewählt, gilt das folgende Curriculum:

Kürzel	Modultitel	Empfohlenes Fachsemester, Beginn	LP	Notwendige Voraussetzungen
[1]	Modul [1] aus der Menge Module 31-MM1 bis 31-MM17 und 31-MM20 bis 31-MM32	1 o. 2	17	
[2]	Modul [2] aus der Menge Module 31-MM1 bis 31-MM17 und 31-MM20 bis 31-MM32	1 o. 2	17	
[3]	Modul [3] aus der Menge Module 31-MM1 bis 31-MM17 und 31-MM20 bis 31-MM32	1 o. 2	17	
[4]	Modul [4] aus der Menge Module 31-MM1 bis 31-MM17 und 31-MM20 bis 31-MM32	1 o. 2	17	
31-MM18	Projekt/Seminar	2 o. 3	10	
31-MM19	Masterarbeit	4	30	
Individueller Ergänzungsbereich (§ 7 S. 3, § 12 MPO fw.)		1 o. 2 o. 3	12	
Gesamtsumme			120	

Die Modulkürzel, die Modulbezeichnungen und weitere Informationen zu den Modulen [1] bis [4] ergeben sich aus der Modulstrukturtafel unter 7. sowie aus dem Modulhandbuch. Die Schnittmenge der in den ausgewählten Modulen [1] bis [4] geprüften Veranstaltungen muss leer sein. Das Modul 31-MM17 wurde mit Ablauf des Sommersemesters 2013 eingestellt. Das Modul 31-MM13 wird mit Ablauf des Sommersemesters 2014 eingestellt. Diese beiden Module werden ersetzt durch das Modul 31-MM31. Das Modul 31-MM31 kann daher nicht mit einem der Module 31-MM13 und 31-MM17 kombiniert werden. Die Module 31-MM16 und 31-MM27 werden mit Ablauf des Sommersemesters 2014 eingestellt.

2. Ziffer 6 a. erhält folgende Fassung:

a. Profil Accounting, Taxes, Finance

Kürzel	Modultitel	Empfohlenes Fachsemester, Beginn	LP	Notwendige Voraussetzungen
31-MM2	Betriebliche Steuerlehre	1 o. 2	17	
31-MM3	Controlling	1 o. 2	17	
31-MM4	Externes Rechnungswesen	1 o. 2	17	
31-MM6	Finanzwirtschaft	1 o. 2	17	

Von den o.g. Modulen kann eines durch die nachfolgenden Module 31-MM7; 31-MM10, 31-MM11, 31-MM13, 31-MM14, 31-MM15, 31-MM17, 31-MM20, 31-MM22, 31-MM31 ersetzt werden.				
31-MM7	Game Theory	1 o. 2	17	
31-MM10	Managerial Economics	1 o. 2	17	
31-MM11	Marketing	1 o. 2	17	
31-MM14	Production and Operations Management	1 o. 2	17	
31-MM15	Empirische Wirtschaftsforschung und Quantitative Methoden	1 o. 2	17	
31-MM20	International Management and Economics 1	1 o. 2	17	
31-MM22	Computational Economics	1 o. 2	17	
Das Modul 31-MM17 wurde mit Ablauf des Sommersemesters 2013 eingestellt. Das Modul 31-MM13 wird mit Ablauf des Sommersemesters 2014 eingestellt. Diese beiden Module werden ersetzt durch das Modul 31-MM31. Das Modul 31-MM31 kann daher nicht mit einem der Module 31-MM13 und 31-MM17 kombiniert werden.				
31-MM13	Personalmanagement	1 o. 2	17	
31-MM17	Unternehmungsführung	1 o. 2	17	
31-MM31	Personal und Management	1 o. 2	17	
31-MM18	Projekt/Seminar	2 o. 3	10	
31-MM19	Masterarbeit	4	30	
Individueller Ergänzungsbereich (§ 7 S. 3, § 12 MPO fw.)		1 o. 2 o. 3	12	
Gesamtsumme			120	

Die weiteren Informationen zu den Modulen ergeben sich aus der Modulstrukturtafel unter 7. sowie aus dem Modulhandbuch.

3. Ziffer 6 b erhält folgende Fassung:

b. Profil Advanced Business Studies

Kürzel	Modultitel	Empfohlenes Fachsemester, Beginn	LP	Notwendige Voraussetzungen
Es sind drei der Module 31-MM20, 31-MM23 bis 31-MM29 und 31-MM32 zu studieren.				
31-MM20	International Management and Economics 1	1 o. 2	17	
31-MM23	Advanced Financial Accounting	1 o. 2	17	
31-MM24	Advanced Operations Management and Accounting	1 o. 2	17	
31-MM25	Advanced Studies in Business Taxation	1 o. 2	17	
31-MM26	Advanced Financial Studies	1 o. 2	17	
31-MM27 ¹	Advanced Human Ressource Management	1 o. 2	17	
oder				
31-MM32	Advanced Human Ressource Management	1 o. 2	17	
31-MM28	Advanced Innovation and Technology Management	1 o. 2	17	
31-MM29	Advanced Marketing	1 o. 2	17	
31-MM30	Research Methods in Advanced Business Administration	1 o. 2	17	
31-MM18	Projekt/Seminar	2 o. 3	10	
31-MM19	Masterarbeit	4	30	
Individueller Ergänzungsbereich (§ 7 S. 3, § 12 MPO fw.)		1 o. 2 o. 3	12	
Gesamtsumme			120	

Die weiteren Informationen zu den Modulen ergeben sich aus der Modulstrukturtafel unter 7. sowie aus dem Modulhandbuch.

¹ Das Modul 31-MM27 wird mit Ablauf des Sommersemesters 2014 eingestellt.



4. Ziffer 6 c erhält folgende Fassung:

c. Profil Economics

Kürzel	Modultitel	Empfohlenes Fachsemester, Beginn	LP	Notwendige Voraussetzungen
31-MM7	Game Theory	1 o. 2	17	
31-MM9	Makrotheorie und -politik	1 o. 2	17	
31-MM12	Mikrotheorie und -politik	1 o. 2	17	
Von den o.g. Modulen kann eines durch die nachfolgenden Module 31-MM3, 31-MM5, 31-MM6, 31-MM8, 31-MM14, 31-MM16, 31-MM20, 31-MM22 ersetzt werden.				
31-MM3	Controlling	1 o. 2	17	
31-MM5	Finanzmarkttheorie	1 o. 2	17	
31-MM6	Finanzwirtschaft	1 o. 2	17	
31-MM8	Innovations- und Technologiemanagement	1 o. 2	17	
31-MM14	Production and Operations Management	1 o. 2	17	
31-MM16 ¹	Spezialgebiete aus Mikro/Makro/Politik	1 o. 2	17	
31-MM20	International Management and Economics 1	1 o. 2	17	
31-MM22	Computational Economics	1 o. 2	17	
31-MM15	Empirische Wirtschaftsforschung und Quantitative Methoden	1 o. 2	17	
31-MM18	Projekt/Seminar	2 o. 3	10	
31-MM19	Masterarbeit	4	30	
Individueller Ergänzungsbereich (§ 7 S. 3, § 12 MPO fw.)		1 o. 2 o. 3	12	
Gesamtsumme			120	

Die weiteren Informationen zu den Modulen ergeben sich aus der Modulstrukturtafel unter 7. sowie aus dem Modulhandbuch.

¹ Das Modul 31-MM16 wird mit Ablauf des Sommersemesters 2014 eingestellt.

5. Ziffer 6 e erhält folgende Fassung:

e. Profil International Management and Economics

Kürzel	Modultitel	Empfohlenes Fachsemester, Beginn	LP	Notwendige Voraussetzungen
31-MM20	International Management and Economics 1	1 o. 2	17	
31-MM21	International Management and Economics 2	1 o. 2	17	
Es müssen zwei der nachfolgenden Module 31-MM2 bis 31-MM15, 31-MM17, 31-MM22, 31-MM31 studiert werden:				
31-MM2	Betriebliche Steuerlehre	1 o. 2	17	
31-MM3	Controlling	1 o. 2	17	
31-MM4	Externes Rechnungswesen	1 o. 2	17	
31-MM5	Finanzmarkttheorie	1 o. 2	17	
31-MM6	Finanzwirtschaft	1 o. 2	17	
31-MM7	Game Theory	1 o. 2	17	
31-MM8	Innovations- und Technologiemanagement	1 o. 2	17	
31-MM9	Makrotheorie und -politik	1 o. 2	17	
31-MM10	Managerial Economics	1 o. 2	17	
31-MM11	Marketing	1 o. 2	17	
31-MM12	Mikrotheorie und -politik	1 o. 2	17	
31-MM14	Production and Operations Management	1 o. 2	17	
31-MM15	Empirische Wirtschaftsforschung und Quantitative Methoden	1 o. 2	17	
31-MM22	Computational Economics	1 o. 2	17	



Das Modul 31-MM17 wurde mit Ablauf des Sommersemesters 2013 eingestellt. Das Modul 31-MM13 wird mit Ablauf des Sommersemesters 2014 eingestellt. Diese beiden Module werden ersetzt durch das Modul 31-MM31. Das Modul 31-MM31 kann daher nicht mit einem der Module 31-MM13 und 31-MM17 kombiniert werden.

31-MM13	Personalmanagement	1 o. 2	17	
31-MM17	Unternehmensführung	1 o. 2	17	
31-MM31	Personal und Management	1 o. 2	17	
31-MM18	Projekt/Seminar	2 o. 3	10	
31-MM19	Masterarbeit	4	30	
Individueller Ergänzungsbereich (§ 7 S. 3, § 12 MPO fw.)		1 o. 2 o. 3	12	
Gesamtsumme			120	

Die weiteren Informationen zu den Modulen ergeben sich aus der Modulstrukturtafel unter 7. sowie aus dem Modulhandbuch.

6. Ziffer 6 f erhält folgende Fassung:

f. Profil Management, Innovation, Marketing

Kürzel	Modultitel	Empfohlenes Fachsemester, Beginn	LP	Notwendige Voraussetzungen
31-MM8	Innovations- und Technologiemanagement	1 o. 2	17	
31-MM11	Marketing	1 o. 2	17	
Es sind zwei der Module 31-MM3, 31-MM13, 31-MM17, 31-MM31 zu studieren. Das Modul 31-MM17 wurde mit Ablauf des Sommersemesters 2013 eingestellt. Das Modul 31-MM13 wird mit Ablauf des Sommersemesters 2014 eingestellt. Diese beiden Module werden ersetzt durch das Modul 31-MM31. Das Modul 31-MM31 kann daher nicht mit einem der Module 31-MM13 und 31-MM17 kombiniert werden. Als weiteres Modul steht das Modul 31-MM3 zur Verfügung.				
31-MM13	Personalmanagement	1 o. 2	17	
31-MM17	Unternehmensführung	1 o. 2	17	
31-MM31	Personal und Management	1 o. 2	17	
31-MM3	Controlling (ab Wintersemester 2013/14)	1 o. 2	17	
Von den o.g. Modulen kann eines durch die nachfolgenden Module 31-MM2, 31-MM4, 31-MM6, 31-MM7, 31-MM9, 31-MM10, 31-MM15, 31-MM20, 31-MM22 ersetzt werden.				
31-MM2	Betriebliche Steuerlehre	1 o. 2	17	
31-MM3 ¹	Controlling (bis Sommersemester 2013)	1 o. 2	17	
31-MM4	Externes Rechnungswesen	1 o. 2	17	
31-MM6	Finanzwirtschaft	1 o. 2	17	
31-MM7	Game Theory	1 o. 2	17	
31-MM9	Makrotheorie und -politik	1 o. 2	17	
31-MM10	Managerial Economics	1 o. 2	17	
31-MM15	Empirische Wirtschaftsforschung und Quantitative Methoden	1 o. 2	17	
31-MM20	International Management and Economics 1	1 o. 2	17	
31-MM22	Computational Economics	1 o. 2	17	
31-MM18	Projekt/Seminar	2 o. 3	10	
31-MM19	Masterarbeit	4	30	
Individueller Ergänzungsbereich (§ 7 S. 3, § 12 MPO fw.)		1 o. 2 o. 3	12	
Gesamtsumme			120	

Die weiteren Informationen zu den Modulen ergeben sich aus der Modulstrukturtafel unter 7. sowie aus dem Modulhandbuch.

¹ Das Modul 31-MM3 wird mit Ablauf des Sommersemesters 2014 eingestellt.



7. Ziffer 7 erhält folgende Fassung:

7. Modulstrukturabelle

Kürzel	Titel	LP	Notwendige Voraussetzungen	Anzahl Studienleistungen	Anzahl benotete Modul(teil)prüfungen	Gewichtung Modulteilprüfungen	Anzahl unbenotete Modul(teil)prüfungen
31-MM1	Accounting	17		1	1		
31-MM2	Betriebliche Steuerlehre	17		1	1		
31-MM3	Controlling	17		1	2	2:1	
31-MM4	Externes Rechnungswesen	17		1	1		
31-MM5	Finanzmarkttheorie	17		1	2	2:1	
31-MM6	Finanzwirtschaft	17		1	1		
31-MM7	Game Theory	17		1	1		
31-MM8	Innovations- und Technologiemanagement	17		1	3	1:1:1	
31-MM9	Makrotheorie und -politik	17		1	3	1:1:1	
31-MM10	Managerial Economics	17		1	2	2:1	
31-MM11	Marketing	17		1	1		
31-MM12	Mikrotheorie und -politik	17		1	2-3	bei 2: 2:1 bei 3: 1:1:1	
31-MM13*	Personalmanagement	17		1	2	2:1	
31-MM14	Production and Operations Management	17		1	2	2:1	
31-MM15	Empirische Wirtschaftsforschung und Quantitative Methoden	17			2	12:5	
31-MM16*	Spezialgebiete aus Mikro/Makro/Politik	17		1	1		
31-MM17*	Unternehmungsführung	17		1	3	1:1:1	
31-MM18	Projekt/Seminar	10		2	2	1:1	
31-MM19	Masterarbeit	30		1	1		
31-MM20	International Management and Economics 1	17			1		
31-MM21	International Management and Economics 2	17			1		
31-MM22	Computational Economics	17		1	2-3	bei 2: 2:1 bei 3: 1:1:1	
31-MM23	Advanced Financial Accounting	17		1	1		
31-MM24	Advanced Operations Management and Accounting	17		1	2	2:1	
31-MM25	Advanced Studies in Business Taxation	17		2	2	2:1	
31-MM26	Advanced Financial Studies	17		1	1		
31-MM27*	Advanced Human Ressource Management	17		1	2	2:1	
31-MM28	Advanced Innovation and Technology Management	17		1	3	1:1:1	
31-MM29	Advanced Marketing	17		1	2	2:1	
31-MM30	Research Methods in Advanced Business Administration	17		1	3	1:1:1	
31-MM31	Personal und Management	17		1	3	1:1:1	
31-MM32	Advanced Human Ressource Management	17		1	3	1:1:1	

* Das Modul 31-MM17 wurde mit Ablauf des Sommersemesters 2013 eingestellt. Die Module 31-MM13, 31-MM16 und 31-MM27 werden mit Ablauf des Sommersemesters 2014 eingestellt.



8. Ziffer 8 Absatz 1 erhält folgende Fassung:

8. Weitere Angaben zu den Modulprüfungen, Modulteilprüfungen und zu Studienleistungen sowie zur Masterarbeit (§§ 10, 11, 13 MPO fw.)

(1) Modulprüfungen oder Modulteilprüfungen werden in einer der folgenden Formen erbracht:

- Klausur im Umfang von 60 - 180 Minuten
- Mündlichen Prüfung im Umfang von 15 - 25 Minuten oder im Umfang von 45 - 60 Minuten oder im Umfang von 90 Minuten
- Präsentation im Umfang von 40 - 45 Minuten oder im Umfang von 60 Minuten
- Schriftliche Hausarbeit
- Referat im Umfang von 15 - 30 Minuten
- Fallstudie im Umfang von ca. 15 - 20 Seiten
- Erarbeitung eines (Lern-) Berichts im Umfang von 10 - 20 Seiten
- Portfolio; nachfolgende Formen sind möglich, wobei jeweils eine abschließende Gesamtbewertung stattfindet:
 - Kombinationen aus den zuvor genannten Prüfungsformen, sofern unter Beachtung des Arbeitsaufwandes und der Qualifikationsanforderungen der Umfang der einzelnen Formen entsprechend angepasst wird.
 - Portfolio aus 2 - 3 Klausuren (je 30 - 45 Minuten) oder mündlichen Prüfungen (je 15 - 20 Minuten). Die erzielten Punkte werden addiert.
 - Portfolio aus bis zu drei Elementen. Für jedes Element des Portfolios wird ein Höchstpunktwert festgelegt. Mit jedem Portfolioelement können anteilig Punkte erworben werden, welche durch Addition die Gesamtpunktzahl ergeben. Die Festlegung der einzelnen Elemente, des jeweiligen Umfangs und der jeweils erzielbaren Punkte erfolgt in Abhängigkeit der Konzeption der Veranstaltung unter Beachtung des zur Verfügung stehenden Workloads und der beschriebenen Kompetenzen. Zur Ermittlung der Gesamtnote wird die Gesamtpunktzahl der Portfolioelemente herangezogen. Mögliche Elemente des Portfolios sind:
 - Präsentation von Teams von i. d. R. drei Teilnehmer/-innen (15-45 Minuten Gesamtumfang) und/oder
 - Klausur (60-90 Minuten) und/oder
 - schriftliche Ausarbeitung (5-40 Seiten) und/oder
 - Mündliche Prüfung (30-60 Minuten).

Weitere Formen, insbesondere solche für den Nachweis von fachübergreifenden Kompetenzen einschließlich Medienkompetenz, sind möglich. Der Arbeitsaufwand und die Qualifikationsanforderungen müssen vergleichbar sein. Weitere Konkretisierungen enthalten die Modulhandbücher.

Artikel II

Diese Ordnung tritt am Tage nach ihrer Veröffentlichung im Verkündungsblatt der Universität Bielefeld – Amtliche Bekanntmachungen – in Kraft.

Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses der Fakultätskonferenz der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften der Universität Bielefeld vom 17. Juli 2013.

Bielefeld, den 15. Oktober 2013

Der Rektor
der Universität Bielefeld
Universitätsprofessor Dr.-Ing. Gerhard Sagerer